

Projekt z dnia 22 lipca 2026 r.

etap: uzgodnienia międzyresortowe, konsultacje

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej

Na podstawie art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1312, 1366 oraz z 2026 r. poz. 252, 646 i 821) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. poz. 1772 oraz z 2023 r. poz. 1685) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Udostępnienie ogłoszenia może nastąpić także za pośrednictwem innych środków masowego przekazu, a także instytucji zajmujących się pośrednictwem pracy.”;

2) w § 5 w ust. 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) zaświadczenie lub zaświadczenia o członkostwie w ochotniczej straży pożarnej, o ile członkostwo w ochotniczej straży pożarnej łącznie przekracza 12 miesięcy, którego wzór jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.”;

3) w § 11 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn - co najmniej 45 punktów, a dla kobiet - co najmniej 41 punktów.

3. W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, można obniżyć minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 38 punktów.”;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 999).

4) § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. Sprawdzian z pływania uznaje się za zaliczony, jeżeli kandydat przepłynął 50 m dowolnym stylem w czasie do 60 sekund.”;

5) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. 1. Do rejonowej komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych na badanie lekarskie w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydatów, którzy uzyskali najwyższą łączną liczbę punktów w etapach postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 2, § 12, § 14 i § 15, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzone to postępowanie kwalifikacyjne.

2. W przypadku gdy rejonowa komisja lekarska orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w etapach postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 2, § 12, § 14 i § 15.

3. Jeżeli w okresie 6 miesięcy od dnia przyjęcia do służby ostatniego z kandydatów wyłonionych w wyniku ogłoszonego postępowania kwalifikacyjnego nastąpi uzasadniona potrzeba przeprowadzenia kolejnego postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej na stanowisko lub stanowiska odpowiadające stanowisku, na które prowadzone było postępowanie kwalifikacyjne w tym okresie, do rejonowej komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych na badanie lekarskie w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej można skierować kolejnych kandydatów, którzy uzyskali najwyższą łączną liczbę punktów w etapach postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 2, § 12, § 14 i § 15.

4. Jeżeli w wyniku odwołania Centralna Komisja Lekarska orzeknie, że kandydat jest zdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej i brak jest wolnych stanowisk, na które prowadzone było postępowanie kwalifikacyjne, to w okresie 9 miesięcy od dnia uzyskania orzeczenia o zdolności do służby w Państwowej Straży Pożarnej w przypadku tego kandydata przystępującego do postępowania kwalifikacyjnego w innej jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio, z wyłączeniem § 19 ust. 1-2.”;

- 6) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 7) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 8) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;

§ 2. Do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy rozporządzenia w brzmieniu dotychczasowym.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

Za zgodność pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym
Jolanta Zaborska - Dyrektor Departamentu Prawnego
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
22.07.2026 r.

WZÓR

.....
.....
.....
(przełożony właściwy w sprawie postępowania)

PODANIE
O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

imię (imiona) i nazwisko:	
imię ojca:	imię i nazwisko rodowe matki:
data i miejsce urodzenia:	nr PESEL (jeżeli posiada):
obywatelstwo:	
adres do korespondencji lub adres e-mail, lub nr telefonu	

Zwracam się z prośbą o przyjęcie mnie do służby w Państwowej Straży Pożarnej w

.....
(nazwa jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej)

Prośbę swą motywuję tym, że

oświadczam, że:		
l.p.	rodzaj oświadczenia	podpis
1.	Zapoznałem(-łam) się z informacją, iż przetwarzanie danych osobowych, zawartych w przedstawionych przeze mnie dokumentach na potrzeby prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, jest dokonywane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/96/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35); w związku z art. 28b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1312 i 1366, oraz z 2026 r. poz. 252, 646 i 821) administratorem moich danych osobowych jest (Należy odpowiednio wpisać: Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, właściwy komendant wojewódzki Państwowej Straży Pożarnej, właściwy komendant powiatowy (miejski) Państwowej Straży Pożarnej, Rektor-Komendant Akademii Pożarniczej, właściwy komendant szkoły Państwowej Straży Pożarnej, Dyrektor Centrum Naukowo-Badawczego Ochrony Przeciwpożarowej lub Dyrektor Centralnego Muzeum Pożarnictwa.)	
2.	Korzystam z pełni praw publicznych oraz posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.	
3.	Nie byłem(-łam) karany(-na) za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.	
4.	Posiadam uregulowany stosunek do służby wojskowej (nie dotyczy kobiet).	
5.	Jestem świadomy(-ma) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, zgodnie z art. 233 § 1 kodeksu karnego: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega	

karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do 8 lat”.		
posiadane wykształcenie:		
posiadane wykształcenie i kwalifikacje:		
l.p.	rodzaj kwalifikacji	wstawić „x” w odpowiednim wierszu
1.	szkolenie podstawowe w zawodzie strażak lub szkolenie równorzędne ze szkoleniem w zawodzie strażak	
2.	posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa	
3.	posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	
4.	posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r., lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynierii bezpieczeństwa pożarowego	
5.	uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2026 r. poz. 141)	
6.	uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 339 i 637)	
7.	wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – szkolenie podstawowe strażaka ratownika ochotniczych straży pożarnych	
8.	członkostwo powyżej 12 miesięcy w ochotniczej straży pożarnej	
9.	ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	
10.	wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, w codziennym rozkładzie czasu służby	
11.	prawo jazdy kategorii C	
12.	prawo jazdy kategorii C+E	
13.	prawo jazdy kategorii D	
14.	inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne:.....	
15.	zatrudnienie powyżej 12 miesięcy, na stanowisku cywilnym w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej przy realizacji zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne	
16.	zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej poza strukturami Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne	

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis składającego podanie)

WZÓR

.....
(nazwa jednostki OSP i jej numer KRS)

.....
(miejscowość, data)

ZAŚWIADCZENIE
O CZŁONKOSTWIE W OCHOTNICZEJ STRAŻY POŻARNEJ

Zaświadcza się, że Pan / Pani*
(imię i nazwisko)

nr PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

jest od dnia strażakiem Ochotniczej Straży Pożarnej w woj.

.....

.....
(Prezes / Naczelnik OSP)

* - niepotrzebne skreślić

SYSTEM PUNKTOWY STOSOWANY DO OCENY PREFERENCJI Z TYTUŁU POSIADANEGO PRZEZ KANDYDATA WYKSZTAŁCENIA, WYSZKOLENIA LUB POSIADANYCH UMIEJĘTNOŚCI

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

- 1) szkolenie w zawodzie strażak lub szkolenie równorzędne ze szkoleniem w zawodzie strażak – 20 punktów;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – 25 punktów;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – 30 punktów;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r., lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego – 15 punktów;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym – 5 punktów;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych – 15 punktów;
- 7) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – szkolenie podstawowe strażaka ratownika ochotniczych straży pożarnych – 10 punktów;
- 8) członkostwo powyżej 12 miesięcy w ochotniczej straży pożarnej potwierdzone zaświadczeniem lub zaświadczeniami od właściwego Prezesa/Naczelnika OSP, wystawione na druku stanowiącym załącznik nr 2 do rozporządzenia – 5 punktów;
- 9) uzyskanie wyniku końcowego testu sprawności fizycznej wynoszącego co najmniej 61,00, ale nie wyższego niż 70,99 punktów – 5 punktów;
- 10) uzyskanie wyniku końcowego testu sprawności fizycznej wynoszącego 71,00 punktów lub wyższego – 10 punktów;
- 11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – 5 punktów;

Preferencje, za które są przyznawane punkty, o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu:

12) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, w codziennym rozkładzie czasu służby – 30 punktów;

13) prawo jazdy kategorii C – 5 punktów;

14) prawo jazdy kategorii C+E – 10 punktów;

15) prawo jazdy kategorii D – 5 punktów;

16) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne – w sumie do 15 punktów, nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie;

17) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy, na stanowisku cywilnym w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne – 20 punktów;

18) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy na stanowisku cywilnym poza strukturami Państwowej Straży Pożarnej przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne – 10 punktów.

Sposób liczenia punktów:

1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

3) w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 7-8 – punkty sumuje się;

4) w przypadku posiadania przez kandydata uprawnień wymienionych w:

a) pkt 13 i 14 przyznaje się punkty jedynie z pkt 14,

b) pkt 13 i 15 punkty sumuje się,

c) pkt 14 i 15 punkty sumuje się,

d) pkt 13, 14 i 15 przyznaje się 15 punktów;

5) za kwalifikacje wymienione w pkt 17-18 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową.

UZASADNIENIE

Minister właściwy do spraw wewnętrznych na podstawie art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1312, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, został upoważniony do określenia w drodze rozporządzenia: zakresu informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym oraz sposobu podawania ich do wiadomości publicznej, organizacji i sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego, dokumentów wymaganych od kandydata do służby i ich wzorów, zakresu testu sprawności fizycznej oraz sposobu dokonywania oceny kandydatów oraz preferencji z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wyszkolenia lub posiadanych umiejętności biorąc pod uwagę potrzebę obiektywnego sprawdzenia przygotowania i przydatności kandydata do służby.

Wykonując powyższe upoważnienie ustawowe minister właściwy do spraw wewnętrznych wydał rozporządzenie z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. poz. 1772 oraz z 2023 r. poz. 1685), zwane dalej „rozporządzeniem”.

Przedmiotowy projekt nowelizacji rozporządzenia został opracowany mając na względzie przewidywane zwiększenie liczby etatów w formacji w związku z rozwiązaniami wprowadzonymi ustawą z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907, z późn. zm.). Zaproponowane zmiany będą miały znaczący wpływ na możliwości przyjmowania w szeregi Państwowej Straży Pożarnej wysoce wykwalifikowanych specjalistów w wielu dziedzinach (np. kandydatów z wykształceniem chemicznym, psychologicznym, logistycznym czy też specjalistów z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej), których obecność w strukturach formacji jest wskazana ze względu na stale rozwijający się katalog działań Państwowej Straży Pożarnej, w tym w szczególności zadania związane z ochroną ludności i obroną cywilną.

Przedmiotowy projekt ma na celu zwiększenie liczby przyjęć do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz skrócenie czasu jaki zajmuje okres od ogłoszenia postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej kandydata. W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 26 czerwca 2025 r. zostały ogłaszane nabory na 755 stanowisk (85 w systemie codziennym oraz 670 w systemie zmianowym), do których w sumie przystąpiło 7062 kandydatów. W tym terminie, w wyniku naboru do służby zostało przyjętych 364 kandydatów. Z analizy przeprowadzonej przez Komendę Główną Państwowej Straży Pożarnej wynika, że średni czas od ogłoszenia naboru do przyjęcia do służby kandydata to ok. 8 miesięcy i 26 dni (w przypadku kandydatów przewidzianych do pełnienia służby w zmianowym systemie służby ten okres średnio zajmuje ok. 9 miesięcy i 4 dni).

Zmiany wprowadzane niniejszym rozporządzeniem mają również na celu uporządkowanie części przepisów, których interpretacja powoduje problemy przy praktycznym ich stosowaniu. Kolejnym znaczącym aspektem jest wprowadzenie rozwiązań mających na celu uelastycznienie i usprawnienie procesu naboru do służby w Państwowej Straży Pożarnej. Wszelkie zaproponowane

zmiany w niniejszym rozporządzeniu wynikają z oceny funkcjonowania obecnie obowiązujących przepisów w tej materii.

W związku z powyższym w projekcie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającym rozporządzenie w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej zaproponowano:

- zmianę § 2 ust. 2 dotyczącą usystematyzowania katalogu środków masowego przekazu, w których mogą zostać zamieszczone ogłoszenia. Ta zmiana polega *stricte* na usunięciu z ust. 2 możliwości zamieszczania ogłoszenia o naborze na stronie internetowej danej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, gdyż w obecnie obowiązujących rozwiązaniach, taki obowiązek narzuca ust. 1 ww. przepisu,
- zmianę § 11 ust. 2 i 3 - Państwowa Straż Pożarna w ostatnich latach realizuje coraz szerszy katalog zadań. Mając na uwadze konieczność przygotowania do reagowania na różnorodne zagrożenia cywilizacyjne i środowiskowe, niezbędnym jest przyjmowanie w szeregi Państwowej Straży Pożarnej wysokiej klasy specjalistów w wielu dziedzinach. Celem jest zmiana punktacji wymaganej do zaliczenia testu sprawności fizycznej, która zachęci szersze grono specjalistów, (których wykształcenie kierunkowe będzie przydatne i adekwatne do potrzeb służby), do wzięcia udziału w ogłaszanych postępowaniach kwalifikacyjnych do Państwowej Straży Pożarnej przy jednoczesnym zachowaniu wymogów prób sprawnościowych oraz próby wydolnościowej odzwierciedlających ponadprzeciętną sprawność fizyczną startujących kandydatów.

W myśl powyższego, w przypadku mężczyzn zaproponowano zmianę z 50 punktów na 45 punktów, a dla kobiet zmianę z 46 punktów na 41 punktów. Konsekwencją tego jest również zmiana w ust. 3, który dotyczy możliwości obniżenia minimalnego do osiągnięcia wyniku końcowego testu sprawności fizycznej w przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór. W tym przepisie zaproponowana została zmiana z 41 punktów na 38 punktów (bez podziału na płeć).

- zmiana w § 17 - organizacja sprawdzianu z pływania nie jest obowiązkowa i wiele jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej go nie przeprowadza. Kryterium to stosowane jest głównie podczas postępowań kwalifikacyjnych do służby w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej realizujących zadania z zakresu ratownictwa wodnego w ramach specjalistycznych grup wodno-nurkowych. Mając na uwadze konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu sprawności fizycznej kandydatów, potrzebę sprawnej organizacji procesu rekrutacji oraz właściwego przygotowania do realizacji zadań z zakresu ratownictwa wodnego, proponuje się obniżenie czasu z 90 do 60 sekund. Wprowadzenie ww. zmiany wynika z potrzeby dostosowania wymagań kwalifikacyjnych do aktualnych potrzeb i wyzwań, przed którymi stoi Państwowa Straż Pożarna. W związku z tym niezbędne jest zapewnienie, aby kandydaci do służby posiadali odpowiedni poziom sprawności fizycznej, umożliwiający skuteczne i bezpieczne prowadzenie działań ratowniczych w środowisku wodnym. Dotychczasowy limit czasowy nie odzwierciedla w pełni wymagań stawianych funkcjonariuszom Państwowej Straży Pożarnej w realnych, często ekstremalnie trudnych warunkach działań ratowniczych specjalistycznych grup

wodno-nurkowych. Limit 60 sekund pozwoli na lepszą weryfikację umiejętności pływackich kandydatów specjalizujących się w działaniach wodno-nurkowych oraz ich przygotowania fizycznego, co przełoży się na wyższy poziom bezpieczeństwa zarówno ratowników, jak i osób poszkodowanych,

- § 19 ust. 1 - zmiana polegająca na dodaniu wyrazu „rejonowej” przed wyrazami „komisji lekarskiej”, która ma na celu doprecyzowanie treści przepisu pod kątem konkretnej komisji lekarskiej, do której kandydat jest kierowany celem ustalenia zdolności do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- obecnie, jeżeli kandydat otrzyma negatywne orzeczenie komisji lekarskiej i złoży odwołanie do odwoławczej komisji lekarskiej, kierownik jednostki organizacyjnej PSP nie może wysłać na komisję lekarską kolejnego kandydata. W związku z powyższym zaproponowano zmianę brzmienia § 19 ust. 2 poprzez wykreślenie wyrazów: „lub odwoławcza komisja lekarska”. Zaproponowana zmiana pozwoli jednostkom organizacyjnym Państwowej Straży Pożarnej na wysłanie na komisję lekarską kolejnych kandydatów z najwyższą liczbą punktów uzyskanych łącznie we wszystkich etapach postępowania kwalifikacyjnego bez potrzeby oczekiwania na orzeczenie odwoławczej komisji lekarskiej. Wielokrotnie praktyka wykazała, iż w momencie kiedy kandydat postanawia odwołać się od otrzymanego orzeczenia, cała procedura związana z ostatecznym ustaleniem zdolności do pełnienia służby w formacji trwa nawet do kilkunastu miesięcy. Umożliwienie wysyłania kolejnych kandydatów na komisję lekarską usprawni cały proces naboru, a w konsekwencji pozwoli na sprawniejsze przyjęcia do służby ubiegających się kandydatów,
- dodanie § 19 ust. 3 usprawniającego proces rekrutacji do służby w Państwowej Straży Pożarnej poprzez umożliwienie kierownikom jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej skierowania na badania lekarskie kolejnych z listy kandydatów w terminie do 6 miesięcy od dnia przyjęcia do służby kandydatów wyłonionych w wyniku ogłoszonego postępowania kwalifikacyjnego, w przypadku gdy nastąpi zwolnienie stanowiska lub stanowisk odpowiadających stanowisku, na które prowadzone było postępowanie kwalifikacyjne. Taka konstrukcja przepisu zwolni kierowników jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej z potrzeby występowania z kolejnymi ogłoszeniami o postępowaniu kwalifikacyjnym o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, a w konsekwencji nada szybszy bieg procesowi zapewniania wakatów. Rozwiązanie to oprócz nakładania dodatkowych zadań służbowych wyznaczonym funkcjonariuszom (każde postępowanie kwalifikacyjne wiąże się z powołaniem odrębnej komisji przeprowadzającej nabór do służby), pozwoli także na sprawniejsze uzupełnienie powstających braków kadrowych, co w konsekwencji przekłada się na bezpieczeństwo chronionego rejonu operacyjnego,
- dodanie przepisu § 19 ust. 4 pozwoli na przyjęcie do służby kandydata, który w przypadku odwołania od decyzji rejonowej komisji lekarskiej, zostanie dopuszczony do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (tj. kandydat uzyska orzeczenie o zdolności do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej w wyniku odwołania do odwoławczej komisji lekarskiej). Taki kandydat, w wyniku braku wolnych miejsc na stanowisko, na które prowadzone

było postępowanie kwalifikacyjne, w okresie 9 miesięcy ma możliwość przystąpienia do innych postępowań kwalifikacyjnych o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej. W przypadku przejścia wszystkich etapów tego postępowania, zwolniony zostałby z potrzeby ponownego stawiania się przed komisją lekarską celem orzeczenia o zdolności do służby (z zastrzeżeniem okresu, o którym mowa wyżej),

- zmiana załącznika nr 1 związana jest ze zmianą załącznika nr 3 do rozporządzenia: „System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydata wykształcenia, wykształcenia lub posiadanych umiejętności”. Zakres przedstawianych przez kandydata w podaniu o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej informacji z tytułu posiadanego wykształcenia, wykształcenia oraz posiadanych umiejętności służy do ustalenia liczby punktów zgodnie z systemem punktowym. Zaproponowana zmiana ma charakter techniczny, której celem jest wyłącznie dostosowanie przedstawianych przez kandydata w podaniu o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej informacji o posiadanych przez niego kwalifikacjach, tak aby były one kompatybilne z preferencjami określonymi w systemie punktowym,
- w załączniku nr 2 do rozporządzenia określono wzór zaświadczenia o członkostwie w ochotniczej straży pożarnej. Dokument ten powinien być opatrzony podpisem odpowiedniego Prezesa OSP/Naczelnika OSP. Kandydatowi przystępującemu do postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej w sytuacji gdy okres jego przynależności do struktur ochotniczej straży pożarnej będzie dłuższy niż 12 miesięcy przyznane zostaną punkty,
- zmiana załącznika nr 3 ma na celu przede wszystkim uproszczenie systemu punktowego oraz uwzględnienie wszystkich zmian systemowych, które zaistniały dotychczas w tym zakresie.

Zaproponowane zmiany, co do zasady, mają stworzyć lepsze warunki selekcji kandydatów przy jednoczesnym umożliwieniu im zdobycia dodatkowych punktów za wyróżnione elementy, które są istotne z punktu widzenia służby. Wskazane w projekcie preferencje obligatoryjne oraz fakultatywne mają działać motywująco na kandydatów, którzy takie preferencje posiadają, a służbie zapewnić kadry o wyższych kompetencjach.

Wprowadzone zmiany o charakterze redakcyjnym i porządkowym, jak chociażby aktualizacja podstaw prawnych, czy uwzględnienie faktu, że zawód ratownika medycznego został uregulowany w ustawie z dnia 1 grudnia 2022 r. o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 339, z późn. zm.), są oczywistym działaniem następczym. Natomiast inne zmiany mają charakter stricte merytoryczny i odnoszą się m.in. do urealnienia przyznawania punktów za szkolenia podstawowe strażaka ratownika ochotniczych straży pożarnych. Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej będą mogli otrzymać punkty nie tylko za ukończenie szkolenia podstawowego w zawodzie strażak (szkolenia równorzędne ze szkoleniem w zawodzie strażak), ale również za:

- posiadanie kwalifikacji w zawodzie technik pożarnictwa, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 10 listopada 2015 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych oraz szkoleń dla strażaków jednostek ochrony przeciwpożarowej (Dz. U. poz. 1962, z późn. zm.),

- spełnienie warunków uznania równorzędności ze szkoleniem w zawodzie strażak, o której mowa w art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ochotniczych strażach pożarnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 244, z późn.zm.),
- ukończenie szkolenia w zawodzie strażak (planowana jest aktualizacja "Programu szkolenia podstawowego w zawodzie strażak", w ramach którego przewidywana jest zmiana nazwy programu na "Program szkolenia w zawodzie strażak").

W ramach zmian zaproponowano dopuszczenie do naboru osób, które uzyskały mniejszą liczbę punktów, z testu sprawności fizycznej, tym samym umożliwiając większej liczbie kandydatów uczestniczenie w dalszych etapach naboru. Wprowadzono jednocześnie, w ramach preferencji, dodatkowe zapisy pozwalające premiować bardzo wysoką sprawność fizyczną kandydatów do służby. Taka forma wyróżnienia kandydatów z ponadprzeciętną sprawnością fizyczną wpłynie bezpośrednio na bezpieczeństwo, szybkość i jakość wykonywanych długotrwałych działań ratowniczych.

Dodatkowo w załączniku nr 3 do rozporządzenia w części: "Preferencje, za które są przyznawane punkty, o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu" zmieniono brzmienie pkt 17 i dodano pkt 18. Zmiana zaproponowana w pkt 17 ma na celu zwiększenie zainteresowania przystąpieniem do naborów osób zatrudnionych w Państwowej Straży Pożarnej na stanowiskach cywilnych, niezależnie od podstawy zatrudnienia.

Natomiast zmiana zaproponowana w pkt 18 jest kolejną z zaproponowanych zmian, odnoszącą się do zwiększenia zainteresowania służbą, w szczególności dla osób z wykształceniem specjalistycznym przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej (m.in. informatyczne, chemiczne, ochrona ludności i obrona cywilna). Przyjęcie w szeregi formacji osób ze specjalistycznym wykształceniem przełoży się bezpośrednio na szybsze pozyskanie kadry o odpowiednio wysokich kwalifikacjach, których zdobycie jest możliwe wyłącznie poza strukturami PSP.

Wymienione wyżej zmiany pozwolą proces rekrutacji dostosować do praktycznych potrzeb służby przy zachowaniu wysokiego poziomu selekcji.

Projektowane rozwiązania oddziałują na korzyść przyszłych kandydatów, a jednocześnie ułatwiają i usprawniają pracę komórek kadrowych odpowiedzialnych za przeprowadzanie postępowania kwalifikacyjnego w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej. Jednocześnie rozwiązania te nie powodują dodatkowych skutków finansowych.

Zakłada się, że projektowana regulacja wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, działań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

W ocenie projektodawcy projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej i nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz na rodzinę, osoby starsze i osoby niepełnosprawne.

Projekt rozporządzenia stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2026 poz. 936) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2026 r. poz. 404) został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt został skierowany do zaopiniowania przez Związek Zawodowy Strażaków „Florian”, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Pożarnictwa, Krajową Sekcję Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”, a także przez Związek Ochotniczych Straży Pożarnych.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2026 r. poz. 404).

Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Czesław Mroczek - Sekretarz Stanu w MSWiA Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Pan st. bryg. mgr inż. Rafał Zdziennicki – Dyrektor Biura Kadr KG PSP (tel. 47 722 30 56; e-mail: rzdziennicki@kg.straz.gov.pl)	Data sporządzenia 14 lipca 2026 r. Źródło: Art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1312, z późn. zm.) Nr w wykazie prac: 1334
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przedmiotowy projekt ma na celu zwiększenie liczby przyjęć do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz skrócenie czasu jaki zajmuje okres od ogłoszenia postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej kandydata. W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 26 czerwca 2025 r. zostały ogłoszone nabory na 755 stanowisk (85 w systemie codziennym oraz 670 w systemie zmianowym), do których w sumie przystąpiło 7062 kandydatów, w wyniku których do służby zostało przyjętych 364 kandydatów. Z analizy przeprowadzonej przez Komendę Główną Państwowej Straży Pożarnej, średni czas od ogłoszenia naboru do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej kandydata to ok. 8 miesięcy i 26 dni (w przypadku kandydatów przewidzianych do pełnienia służby w zmianowym systemie służby ten okres średnio zajmuje ok. 9 miesięcy i 4 dni).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne. Rozporządzenie wprowadza praktyczne rozwiązania mające na celu uelastyczenie i usprawnienie procesu naboru. Proponowane zmiany mają za zadanie zminimalizować czas od ogłoszenia naboru do realnego rozpoczęcia przez kandydata służby w formacji poprzez rozwiązanie problemu oczekiwania na orzeczenia komisji lekarskich, głównie w przypadkach kiedy kandydaci odwołają się od uzyskanych orzeczeń o nieprzydatności do służby. Podkreślić należy, iż wszelkie zaproponowane zmiany w niniejszym rozporządzeniu wynikają z oceny praktycznego funkcjonowania obecnie obowiązujących przepisów w tej materii.

Ponadto, zmiany pozwolą nie tylko lepiej dopasować proces kwalifikacyjny do rzeczywistości, ale również zachować wysoki poziom selekcji wśród kandydatów. Zaproponowane zmiany będą miały znaczący wpływ na możliwości przyjmowania w szeregi Państwowej Straży Pożarnej wysoce wykwalifikowanych specjalistów w wielu dziedzinach (np. kandydatów z wykształceniem chemicznym, psychologicznym, logistycznym czy też specjalistów w zakresie ochrony ludności), których obecność w strukturach formacji jest wskazana ze względu na stale rozwijający się zakres działań jakimi obarczana jest Państwowa Straż Pożarna.

Przyjęte rozwiązanie oddziałuje na korzyść przyszłych kandydatów, a jednocześnie ułatwia i usprawnia pracę komórek kadrowych odpowiedzialnych za przeprowadzanie postępowania kwalifikacyjnego w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na odmienny sposób organizacji ochrony przeciwpożarowej w innych krajach odstąpiono od analizy porównawczej z rozwiązaniami w krajach OECD/UE. Rozwiązania w innych krajach pozostają bez wpływu na projektowaną regulację.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kandydaci na funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej	Kilka tysięcy osób. W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 26 czerwca 2025 r. były to 7062 osoby.	Dane własne Państwowej Straży Pożarnej	Usprawnienie procesu naboru do służby oraz skrócenie okresu od rozpoczęcia naboru do służby do przyjęcia kandydata do służby w PSP.

Komendy Państwowej Straży Pożarnej	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej, 16 komend wojewódzkich PSP, 335 komend powiatowych/miejscowych PSP	Dane własne Państwowej Straży Pożarnej	Usprawnienie procesu naboru do służby oraz skrócenie okresu od rozpoczęcia naboru do służby do przyjęcia kandydata do służby w PSP.
------------------------------------	---	--	---

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbinglej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2026 r. poz. 936).

Projekt rozporządzenia został również przekazany Zarządowi Głównemu Związku Ochotniczych Straży Pożarnych RP oraz związkom zawodowym działającym w ramach Państwowej Straży Pożarnej:

- 1) Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”;
- 2) NSZZ Pracowników Pożarnictwa;
- 3) Związkowi Zawodowemu Strażaków „FLORIAN”.

Projektowane rozwiązania nie spowodują skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego, tym samym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2024 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
budżet państwa	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
JST	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
NFZ	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Wydatki ogółem	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
budżet państwa	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
JST	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
NFZ	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Saldo ogółem	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
budżet państwa	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
JST	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
NFZ	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych i nie będzie stanowiło podstawy do ubiegania się o zwiększenie limitu wydatków.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
	duże przedsiębiorstwa							

W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2023 r.)	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projekt nie podlega ocenie przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, o którym mowa w rozdziale 6 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze. Projekt nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców (w tym mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców).						

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☐ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej
tabeli zgodności).

☐ tak
☐ nie
☒ nie dotyczy

☐ zmniejszenie liczby dokumentów
☐ zmniejszenie liczby procedur
☒ skrócenie czasu na załatwienie sprawy
☐ inne:

☐ zwiększenie liczby dokumentów
☐ zwiększenie liczby procedur
☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
☐ inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

☐ tak
☐ nie
☒ nie dotyczy

Komentarz: Wprowadzane regulacje mają na celu skrócenie czasu załatwiania sprawy poprzez umożliwienie sprawniejszego uzyskania orzeczenia o zdolności do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej wyselekcjonowanym kandydatom. Ponadto, w okresie 6 miesięcy będzie możliwość skierowania do komisji kolejnych kandydatów z naboru, jeśli wystąpi potrzeba przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej kolejnych kandydatów. Przyjęcie takiego rozwiązania pozwoli szybciej skierować do komisji lekarskiej kandydata, bez potrzeby wszczynania kolejnego postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

☐ środowisko naturalne
☐ sytuacja i rozwój
regionalny
☐ sądy powszechne,
administracyjne lub
wojskowe
☐ inne

☐ demografia
☐ mienie państwowe

☐ informatyzacja
☐ zdrowie

Omówienie wpływu

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na pozostałe obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu rozporządzenia oraz stosowania mierników.

13.Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.