



Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

Sekretarz Stanu
Czesław Mroczek

DPP-WAiK.0784.18.2025(8)

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan Bartłomiej Mickiewicz
Zastępca Przewodniczącego
KK NSZZ 'Solidarność'

Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do wystąpienia z dnia 24 czerwca 2025 r.¹ dotyczącego włączenia jednostek resortu MSWiA do pilotażowego programu skróconego tygodnia pracy, przedstawiam poniższe stanowisko.

W pierwszej kolejności, kierując się oficjalnymi informacjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej udostępnionymi w Serwisie Rzeczypospolitej Polskiej (bezpośredni link: <https://www.gov.pl/web/rodzina/skrocony-czas-pracy-to-sie-dzieje-pracodawco-dowiedz-sie-wiecej-o-pilotazu>) należy zauważyć, że skrócenie czasu pracy przynosi korzyści, ale wymaga elastycznego podejścia, dostosowanego do specyfiki branż i organizacji. Skrócenie czasu pracy nie może być narzucone odgórnie.

Niewątpliwie skrócenie wymiaru czasu pracy może być postrzegane jako jeden z pozapłacowych czynników wpływających na podniesienie jakości pracy, a tym samym wpływający na wzrost atrakcyjności (konkurencyjności) w opinii wysoko wykwalifikowanych pracowników wyrażających gotowość podjęcia pracy na stanowiskach dla pracowników cywilnych w służbach nadzorowanych.

Aktualnie brak jest jednak możliwości oszacowania potencjalnych skutków organizacyjnych ewentualnego wdrożenia planowanego pilotażu w bieżącym funkcjonowaniu Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa. Wydaje się, że celowym byłoby oszacowanie poziomu obciążenia pracą obecnie zatrudnionych pracowników cywilnych w służbach, tak aby możliwe było zweryfikowanie, czy osoby te mogą podnieść swoją wydajność zawodową w warunkach skrócenia czasu pracy, w celu uniknięcia zakłóceń w bieżącej realizacji swoich obowiązków zawodowych. W ocenie MSWiA, bez przeprowadzenia wskazanej powyżej weryfikacji, może dojść do sytuacji, w której część obowiązków zawodowych realizowanych przez pracowników cywilnych

¹ znak: BBK/109439/435/2025

musiałaby zostać przeniesiona do realizacji przez funkcjonariuszy poszczególnych służb. W aktualnej sytuacji kadrowej i organizacyjnej służb dalszy wzrost obciążenia zawodowego funkcjonariuszy służb mógłby wpłynąć negatywnie na jakość pełnionej służby.

W tym miejscu pozwolę sobie wskazać na utrzymujące się zagrożenie działaniami hybrydowymi dla bezpieczeństwa i porządku publicznego w połączeniu z narastającą presją na przekraczanie granicy państwowej przez nielegalnych imigrantów. Obok istniejącej od dłuższego czasu presji na odcinku granicy z Białorusią i Federacją Rosyjską pojawiły się nowe zagrożenia na granicy z Niemcami oraz Litwą. Powyższe okoliczności przemawiają za bezwzględną koniecznością zapewnienia niezakłóconej ciągłości działań służb, a w szczególności Straży Granicznej oraz Policji. Ponadto, wskutek wejścia w życie ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej, nastąpił wzrost obciążeń zawodowych dla Państwowej Straży Pożarnej, co także przemawia za zagwarantowaniem ciągłości funkcjonowania wskazanej służby.

Reasumując, przedstawione powyżej uwarunkowania nie pozwalają na udział jednostek resortu spraw wewnętrznych i administracji w pilotażowym programie skróconego tygodnia pracy.

Z wyrazami szacunku

Czesław Mroczek

Sekretarz Stanu

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)