

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾

z dnia2015 r.

**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się
o przyjęcie do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej**

Na podstawie art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym oraz sposób podawania ich do wiadomości publicznej;
- 2) organizację i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) dokumenty wymagane od kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, zwanego dalej „kandydatem”;
- 4) zakres testu sprawności fizycznej;
- 5) sposób dokonywania oceny kandydatów oraz preferencje z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności.

§ 2. Ogłoszenie o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym publikuje się w Biuletynie Informacji Publicznej danej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, na jej stronie internetowej lub zamieszcza się w siedzibie tej jednostki w miejscu ogólnie dostępnym, a także w urzędzie pracy.

§ 3. 1. Ogłoszenie o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zawiera w szczególności informacje o:

- 1) liczbie stanowisk, na które jest prowadzony nabór;
- 2) nazwie stanowiska lub nazwach stanowisk, których dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, miejscu pełnienia służby oraz rodzaju rozkładu czasu służby;
- 3) wymaganiach stawianych kandydatom;
- 4) etapach postępowania kwalifikacyjnego wraz z podaniem ich kolejności i przebiegu, w tym systemem punktacji, z uwzględnieniem punktacji z tytułu posiadanego wykształcenia, wykszolenia i posiadanych umiejętności;
- 5) wymaganych dokumentach;
- 6) miejscu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania kwalifikacyjnego;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. poz. 1265).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 1351, z 2014 r. poz. 502, 616 i 1822 oraz z 2015 r. poz. 881, 1045, 1066, 1098, 1217, 1268, 1434 i 1505.

- 7) miejscu i terminie składania wymaganych dokumentów;
- 8) sposobie postępowania z dokumentami kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów.

2. Termin składania wymaganych dokumentów nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia o naborze do służby.

§ 4. 1. Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której jest planowane prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego, zwany dalej „przełożonym właściwym w sprawie postępowania”, z chwilą rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego powołuje komisję kwalifikacyjną, zwaną dalej „komisją”, i wskazuje jej przewodniczącego.

2. W skład komisji wchodzi co najmniej trzech członków, w tym przedstawiciel komórki realizującej zadania w zakresie spraw kadrowych.

3. W skład komisji mogą wchodzić pracownicy lub strażacy z innej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

4. Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym oraz przeprowadza test sprawności fizycznej, rozmowę kwalifikacyjną oraz dodatkowe etapy postępowania, w przypadku ich zarządzenia.

§ 5. Kandydat, dostarcza następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby;
- 2) życiorys;
- 3) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne;
- 5) kserokopię dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 6) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 7) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 8) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- 9) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych.

§ 6. 1. Po złożeniu przez kandydata wymaganych dokumentów, z wyjątkiem zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, komisja nadaje numer identyfikacyjny kandydatowi oraz prowadzi arkusz indywidualnej oceny kandydata, w którym dokumentuje wyniki osiągnięte w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego.

2. Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Komisja sprawdza kompletność wymaganych dokumentów oraz zgodność zawartych w nich danych. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub

zawierających informacje nieprawdziwe jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

2. Maksymalna liczba punktów za udokumentowane wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne wynosi 60. Szczegółowe zasady punktacji określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 8. Przed rozpoczęciem testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej oraz przed dodatkowymi etapami postępowania:

- 1) kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania.

§ 9. 1. Kandydat przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

2. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej jest obecna osoba posiadająca kwalifikacje do udzielania co najmniej kwalifikowanej pierwszej pomocy.

§ 10. 1. Zakres testu sprawności fizycznej obejmuje próbę wydolnościową oraz próby sprawnościowe, które przeprowadza się w sposób określony w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

2. Wyniki uzyskane z próby wydolnościowej oraz prób sprawnościowych, które uznaje się za pozytywne, określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 11. 1. Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej ma na celu sprawdzenie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych kandydata poprzez ocenę:

- 1) umiejętności przekazywania, odbierania i rozumienia informacji w mowie i piśmie oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie;
- 2) motywacji do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) zdolności analitycznego myślenia;
- 4) umiejętności planowania i organizowania pracy.

§ 12. 1. Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata.

2. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji wynosi 50.

3. Liczbę punktów uzyskanych przez kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

4. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 26 punktów.

§ 13. 1. Test wiedzy składa się z 20 pytań i trwa 25 minut.

2. Test wiedzy obejmuje problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.

3. W przypadku prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego przez komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej pytania opracowuje komórka realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych właściwej komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej, z wykorzystaniem zgłoszonych przez podległe jednostki organizacyjne propozycji.

4. W przypadku prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego przez kierowników pozostałych jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, pytania opracowuje komórka realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych danej jednostki, z wykorzystaniem zgłoszonych przez komórki organizacyjne tej jednostki propozycji.

5. Pytania testowe zawierają 4 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za prawidłową odpowiedź kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe, kandydatowi nie przyznaje się punktu.

6. Test wiedzy przeprowadza się w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu informatycznego.

§ 14. Kandydat do służby przystępuje do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu wiedzy.

§ 15. 1. Test kompetencyjny przeprowadza się w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu informatycznego i trwa do 35 minut.

2. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się do 5 kompetencji wynikających z kryteriów oceny wskazanych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 36a ust. 12 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, kluczowych na danym stanowisku służbowym.

3. Na każdą z badanych kompetencji przypada po 5 pytań zawierających 3 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za prawidłową odpowiedź kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

§ 16. Kandydat przystępuje do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu kompetencyjnego.

§ 17. 1. Sprawdzian lęku wysokości (akrofobia) uznaje się za zaliczony, jeśli kandydat samodzielnie wszedł i zszedł asekurowany na drabinę na wysokość 20 m, ustawioną pod kątem 75°.

2. Kandydat, który nie zaliczył sprawdzianu lęku wysokości nie może przystąpić do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego. Powoduje to uzyskanie negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

§ 18. 1. Sprawdzian z pływania uznaje się za zaliczony, jeśli kandydat przepłynął 50 m dowolnym stylem w czasie nie dłuższym niż 60 sekund.

2. Kandydat do służby, który nie zaliczył sprawdzianu z pływania nie może przystąpić do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego. Powoduje to uzyskanie negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

§ 19. Po zakończeniu oceny złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej oraz dodatkowych etapów postępowania kwalifikacyjnego, w przypadku ich zarządzenia, komisja przedkłada przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania arkusz zbiorczej oceny z arkuszami indywidualnych ocen kandydatów do służby. Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydatów określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 20. 1. Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydatów, którzy uzyskali najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór.

2. W przypadku, gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie jest kierowany kolejny kandydat z najwyższą liczbą punktów.

§ 21. Prace komisji kończą się z dniem zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.

§ 22. Informacja o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego, zawiera:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata;
- 2) łączną liczbę punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów.

§ 23. Jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego zaistnieje potrzeba obsadzenia stanowiska o tym samym zakresie obowiązków w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przełożony właściwy w sprawie postępowania może skierować na badania, o których mowa w § 20, kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w arkuszu zbiorczym z postępowania kwalifikacyjnego.

§ 24. Do postępowań kwalifikacyjnych rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się zasady dotychczasowe.

§ 25. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 4 grudnia 2015 r.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH**

za zgodność
pod względem prawnym
i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych


Krzysztof CHOJŃSKI

2015-11-02

Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby stanowią:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) wyszczególnione posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne, za które przyznano punkty kandydatowi do służby;
- 3) określenie miejsca i daty przeprowadzenia testu sprawności fizycznej z podaniem uzyskanego wyniku i oceny;
- 4) określenie daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 5) określenie kryteriów podlegających ocenie;
- 6) ogólną liczbę punktów przyznanych kandydatowi do służby za rozmowę kwalifikacyjną;
- 7) informację o pozostałych etapach postępowania i uzyskanych wynikach;
- 8) wskazanie członków komisji i ich podpisy.

Możliwe do zdobycia punkty za posiadane kwalifikacje i uprawnienia:

- 1) wykształcenie pożarnicze w PSP, tj. kurs podstawowy – 15 punktów;
- 2) wykształcenie pożarnicze w PSP, tj. kurs uzupełniający (podoficerski) – 20 punktów;
- 3) wykształcenie pożarnicze w PSP, tj. szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 20 punktów;
- 4) wykształcenie pożarnicze w PSP, tj. technik pożarnictwa – 25 punktów;
- 5) wykształcenie pożarnicze w PSP, tj. inżynier pożarnictwa – 30 punktów;
- 6) wykształcenie pożarnicze w OSP, tj. SP+KPP – 10 punktów;
- 7) wykształcenie pożarnicze w OSP, tj. SP+KPP+RT – 15 punktów;
- 8) wykształcenie pożarnicze w OSP, tj. SP+KPP+RT+RW – 20 punktów;
- 9) wykształcenie wyższe inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP – 15 punktów,
- 10) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 757, z późn. zm.) – 15 punktów,
- 11) wykształcenie – wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby – 15 punktów,
- 12) prawo jazdy kat. C lub CE – 10 punktów,
- 13) prawo jazdy kat. CE i DE – 15 punktów,
- 14) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku – w sumie do 15 punktów (np. uprawnienia do obsługi podnośników, drabin mechanicznych, kurs archiwizacji, itp.), nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie.
- 15) dopuszcza się przyznanie punktów za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub obsługi w jednostce organizacyjnej PSP, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzony nabór – 15 punktów.

Wyjaśnienie użytych skrótów oraz sposobu liczenia punktów:

SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników OSP,

KPP – kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,

RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników OSP,

RW – szkolenie strażaków-ratowników OSP z zakresu działań przeciwpożarowych oraz ratownictwa na wodach.

- ¹⁾ Za kwalifikacje wymienione w pkt 1 – 8 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową.
- ²⁾ W przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 6 – 8 oraz 9 – 10, punkty sumuje się, z zastrzeżeniem, że jeżeli ich suma jest większa niż 30, to przyjmuje się 30 punktów.
- ³⁾ Kwalifikacje wymienione w pkt 6 – 8 oraz 12 – 14 uwzględnia się obligatoryjnie przy naborze na stanowiska związane bezpośrednio z udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych.

I. PRÓBA WYDOLNOŚCIOWA ZMODYFIKOWANA METODA HARWARDZKA („HARVARD STEP-UP TEST”)

Ćwiczenie uznaje się za zaliczone w przypadku osiągnięcia wskaźnika wydolności na poziomie minimum 80.

W przypadku nieosiągnięcia minimalnego wskaźnika wydolności, kandydata nie dopuszcza się do prób sprawnościowych.

II. PRÓBY SPRAWNOŚCIOWE

1. Dla kandydatów na stanowiska związane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych:

1) próby dla mężczyzn:

- a) bieg na 1.000 m – 3 min. 29 s,
- b) bieg na 50 m – 6,90 s,
- c) podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej) – 12 powtórzeń;

2) próby dla kobiet:

- a) bieg na 1.000 m – 3 min. 40 s,
- b) bieg na 50 m – 7,70 s,
- c) podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej) – 8 powtórzeń.

2. Dla kandydatów na pozostałe stanowiska służbowe:

1) próby dla mężczyzn są takie same jak próby dla mężczyzn określone w punkcie pierwszym powyżej;

2) próby dla kobiet:

- a) siady proste z leżenia tyłem – 20 powtórzeń,
- b) rzut piłką lekarską (2 kg) znad głowy – 7,80 m,
- c) bieg wahadłowy 4 x 10 m – 14,40 s.

Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydatów do służby

Arkusz zbiorczej oceny kandydatów do służby zawiera:

- 1) numery identyfikacyjne kandydatów do służby i sumy zdobytych przez nich punktów;
- 2) załączone arkusze indywidualnej oceny kandydatów do służby;
- 3) wskazanie członków zespołu i ich podpisy.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych, określonego w art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340, z późn. zm.), dodanym ustawą z dnia 27 maja 2015 r. o zmianie ustawy o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. poz. 1098).

Projekt wynika z potrzeby uregulowania zasad dostępu do służby w Państwowej Straży Pożarnej w przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz ma na celu zapewnienie równego dostępu do służby wszystkim kandydatom, poprzez ustanowienie jednolitych zasad postępowania kwalifikacyjnego oraz obiektywnych kryteriów doboru.

Dotychczas nabór do Państwowej Straży Pożarnej był przeprowadzany w oparciu o ustawę, która określała podstawowe wymagania wobec kandydatów, oraz wytyczne Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej dotyczące postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w PSP.

Znowelizowany art. 28 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej określa niezbędne wymagania, jakie muszą spełniać kandydaci do służby w PSP, wprowadza zasadę otwartości i konkurencyjności naboru oraz określa postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydatów do służby jako mechanizm, który pozwoli na ustalenie, czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby oraz wskaże na jego predyspozycje, kompetencje i przydatność do służby. Zgodnie z ustawą postępowanie kwalifikacyjne ma składać się co najmniej z czterech etapów podlegających ocenie. Liczba etapów może być zwiększona z uwagi na specyfikę stanowisk oraz różnorodność wykonywanych na nich zadań.

Projektowany akt prawny, stosownie do zawartego upoważnienia, reguluje w sposób kompleksowy proces przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby przygotowawczej w PSP. Określa więc zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym, wymagane od kandydatów dokumenty, organizację i sposób przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, zakres i sposób przeprowadzenia testu sprawności fizycznej, sposób oceny kandydatów, dodatkowe etapy postępowania oraz sposób jego zakończenia.

W projekcie określono system przyznawania punktów za poszczególne etapy (z wyjątkiem testu sprawności fizycznej, który można jedynie zdać bądź nie), a także punkty przyznawane za posiadane kwalifikacje i uprawnienia.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Rozporządzenie powinno wejść w życie w dniu 4 grudnia 2015 r., tj. w dniu wejścia w życie upoważnienia ustawowego – art. 28 ust. 14 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej – dodanego ustawą z dnia 27 maja 2015 r. o zmianie ustawy o Państwowej Straży Pożarnej.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Rakoczy – Podsekretarz Stanu MSW</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu st. bryg. Tomasz Zając, Dyrektor Biura Kadr i Organizacji Komendy Głównej PSP tel. (22) 523 30 02</p>	<p>Data sporządzenia 29.10.2015 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac: 466</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt reguluje postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej. W chwili obecnej nabór do służby w PSP odbywa się w oparciu o wytyczne Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej. Nowelizacją ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, dokonaną ustawą z dnia 27 maja 2015 r. o zmianie ustawy o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. poz. 1098) wprowadzono, w art. 28, upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do wydania rozporządzenia regulującego postępowanie kwalifikacyjne.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 28 ust. 14 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej. Rozwiązania przedstawione w projekcie będą zgodne z przyjętą w ustawie zasadą otwartości i konkurencyjności naboru do służby w PSP. Przepisy rozporządzenia uregulują w sposób kompleksowy proces związany z przeprowadzaniem postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby w PSP. Rozporządzenie określi zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym, wymagane od kandydatów dokumenty, tryb i sposób przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, sposób oceny kandydatów, zakres i sposób przeprowadzenia testu sprawności fizycznej i testu wiedzy, dodatkowe etapy postępowania oraz sposób zakończenia.

Oczekuje się, że wprowadzenie jednolitych kryteriów dostępu do służby oraz szczegółowych zasad postępowania kwalifikacyjnego przyczyni się do zapobiegania zjawisku dyskryminacji, ułatwi dostęp do służby, w szczególności poprzez ustanowienie obiektywnych kryteriów doboru kandydatów.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na specyfikę służby w Państwowej Straży Pożarnej odstąpiono od analizy porównawczej z rozwiązaniami w innych krajach OECD/UE. Rozwiązania przyjęte w innych krajach pozostają bez wpływu na projektowaną regulację.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kandydaci do służby w PSP	Liczba kandydatów przystępujących do postępowań kwalifikacyjnych w latach: -2012- 10727 osób, -2013 – 7959 osób, -2014 – 4279 osób, -2015 (na dzień 30.06) – 1530 osób	Dane własne KG PSP	Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu wynikają z przyjętej w ustawie zasady otwartości i konkurencyjności naboru, ustanawiają jednolite kryteria, określają zasady postępowania, co ma przyczynić się do zapobiegania zjawiskom dyskryminującym w procesie naboru do służby, zapewniając realizację konstytucyjnych zasad równości wobec prawa oraz równego dostępu obywateli polskich do służby publicznej. Może to przyczynić się do poszerzenia liczby osób zainteresowanych służbą i ułatwić im dostęp do niej.
Kierownicy jednostek organizacyjnych PSP	357	Dane własne KG PSP	Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu muszą być realizowane przez kierowników jednostek organizacyjnych PSP organizujących nabór do służby

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został przekazany do następujących organizacji związkowych, które działają w Państwowej Straży Pożarnej:

- 1) Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”,
- 2) ZZS Florian,
- 3) NSZZ Pracowników Pożarnictwa.

Projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Projekt został także zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich przeprowadzeniu.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Wejście w życie projektowanej regulacji nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								

Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
X nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Zawarte w projekcie rozwiązania mogą przyczynić się do poszerzenia liczby osób zainteresowanych służbą w PSP		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu na pozostałe obszary	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
IV kwartał 2015 r. (w związku z wejściem w życie upoważnienia ustawowego w dniu 4 grudnia 2015 r.)		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
1. Po 2 latach od wejścia projektu w życie planuje się ewaluację wewnętrzną jego efektów; jako miernik przyjęty zostanie stosunek liczby obsadzonych stanowisk do liczby stanowisk na które było przeprowadzone postępowanie kwalifikacyjne. 2. Po 5 latach od wejścia projektu w życie planuje się ewaluację wewnętrzną jego efektów; jako miernik przyjęty zostanie stosunek liczby kandydatów mianowanych do służby stałej do liczby kandydatów przyjętych do służby przygotowawczej wg nowych przepisów.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
brak		